

Dal 2017 il Gruppo Franzosi ha adottato un Codice Etico di gruppo e singoli Modelli di Organizzazione e Gestione (MOG) per ogni società del gruppo.

I modelli recepiscono il Decreto Legislativo 231 del 2001, che ha introdotto nell'ordinamento italiano la responsabilità amministrativa in sede penale degli enti per alcuni reati commessi nel loro interesse o a loro vantaggio da amministratori, dirigenti o dipendenti.

Tutti Modelli sono stati redatti allo scopo di prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto per favorire lo svolgimento delle attività aziendali secondo principi di correttezza e di trasparenza e sono finalizzati ad evitare situazioni di rischio.

I Modelli Organizzativi sono costituiti da un complesso organico di principi (Codice Etico), regole (MOG, ovvero Modello Organizzativo di Gestione e Controllo), disposizioni (procedure ed istruzioni di gestione), schemi organizzativi (Flussi attività), compiti e responsabilità (Organigrammi e mansionari), funzionali alla realizzazione e alla diligente gestione di un sistema di controllo e monitoraggio delle attività sensibili al fine della prevenzione della commissione, anche tentata, dei reati previsti dal decreto e oggetto di valutazione da parte della società.

L'obiettivo è duplice: garantire ai processi aziendali il più alto grado di efficienza e rettitudine, e tutelare l'immagine dell'azienda e il lavoro di dipendenti e collaboratori.