4 .2 POLITICA AZIENDALE QUALITA'/SICUREZZA
Impegno della Direzione - RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA (CSR)

La Direzione della Franzosi Spa, capofila della società del gruppo Franzosi, vuole, mediante il nuovo assetto organizzativo, suo e delle società controllate, valorizzare la gestione per processi e grazie all'interazione di personale di gruppo nelle attività delle controllate garantire le opportune risorse sfruttando al meglio le sinergie infragruppo, valorizzare la soddisfazione del cliente e promuovere la consapevolezza di tutti i dipendenti alla conformità dei requisiti di prodotto/processo/servizio.

Il Gruppo Fanzosi crede che il successo di impresa e l'efficacia di gestione dipenda dalle conoscenze, dalle competenze, dal talento, dalla creatività e dalla motivazione delle risorse umane di cui dispone. L' assidua presenza e partecipazione della alta direzione nella realizzazione dei processi permette facilità di accesso ai dipendenti per comunicare direttamente tutte le tematiche legate al lavoro, garantendo così sia miglioramento che motivazione.

Tale motivazione del personale deve basarsi sulla comprensione dell'importanza che l'azienda dà al lavorare in un ambiente sicuro, efficiente, controllato che tuteli l'ambiente naturale, la salute e la sicurezza sul lavoro di tutti i suoi dipendenti e di tutti i soggetti (clienti e fornitori) coinvolti nei suoi processi.

Da questa consapevolezza nasce l'impegno a mantenere efficiente e in continuo miglioramento il proprio sistema di gestione aziendale per qualità, ambiente e sicurezza dotandolo con opportuni investimenti in attrezzature, informazione e formazione del personale a tutti i livelli per responsabilizzare tutte le figure appartenenti a qualsiasi settore aziendale, nonché l'impegno a comunicare a tutto il personale i contenuti di questa politica e fornire tutte le informazioni necessarie sui rischi connessi

Il successo dell'azienda si deve basare sulla coalizione di persone affidabili, su cui si possa contare, soddisfatte di far parte di una impresa di tradizione solida, corretta e solidale che rispetta tutte le norme cogenti e gli eventuali altri obblighi previsti in materia ambientale, di igiene e prevenzione sui luoghi di lavoro. Da questo impegno deriva il valore che l'azienda dà alla rete di rapporti interni ed esterni con i propri dipendenti, partner, clienti, fornitori, amministrazioni locali, altre imprese del territorio, rapporti ispirati alla correttezza, alla mutua soddisfazione, al miglioramento dell'impatto ambientale della attività manufatturiera, all'attenzione a sponsorizzazione di iniziative locali che accrescano la comunità in cui l'azienda vive.

Strumento fondamentale di tale politica è la trasparenza e la circolazione delle informazioni e la consultazione di tutti i suoi dipendenti sulle tematiche dei propri processi di lavoro, sia tramite la capillarità della propria rete informatica che raggiunge tutti gli impiegati sia al coinvolgimento dei lavoratori tramite il RLS con la consultazione prevista nel sistema di gestione.

Tale impegno si traduce in una costante valutazione del nesso qualità/sicurezza/ambiente e tramite l'analisi dei risultati conseguiti, all'aggiornamento degli strumenti adottati e precisamente:
- obiettivi sicurezza ambiente precisi e raggiungibili (nei piani di miglioramento PSS - PGA)
- obiettivi di qualità/processo quantificati e stabiliti (indicatori di processo)
- la garanzia di utilizzare le opportune risorse
- l'effettuazione di riesami periodici dei risultati del sistema

La Direzione si impegna quindi al raggiungimento degli obiettivi sopraesposti ed alla loro diffusione in azienda sia informaticamente sia con la sua esposizione nella area comunicazioni per tutti i dipendenti ed alla sua diffusione cartacea nei momenti di informazione e formazione.

Tortona 1/10/2020

Amministratore Unico

FRANZOSI S.p.A.
L'AMMINISTRATORE UNICO